

Vacature begeleider HDO Hagekant: 50% onbepaalde duur gecombineerd met 20%bepaalde duur tot 31/7/27



VOT. Professionaliteit met een hart.	1	Welke praktische kennis verwachten we?	5
Wat houdt de functie in?	2	Welke competenties meten we?	6
Wat mag je van ons verwachten?	3	Waaruit bestaat het examenprogramma?	7
Herken je je in dit profiel?	4	Hoe solliciteren?	9
Wat zijn de voorwaarden?	5	Heb je nog vragen?	9

VOT. Professionaliteit met een hart.

VOT is een Welzijnsvereniging actief in de Bijzondere Jeugdzorg en Opvoedingsondersteuning met als deelgenoten de lokale besturen van Ieper, Kortrijk, Poperinge, Waregem en Wervik. Bij ons werken een 120tal medewerkers met een enorm groot hart. Dag in en dag uit engageren zij zich voor jongeren en hun omgeving of bieden ze de nodige ondersteuning zodat onze begeleiders en pedagogische medewerkers het beste van zichzelf kunnen geven.

Samen zetten we allemaal onze schouders onder de visie en missie van VOT waarin de cliënt centraal staat. Onze 3 basiscompetenties "kwaliteitsvol werken", "cliëntgerichtheid" en "betrokkenheid" zitten in ons DNA en dat van onze organisatie verweven.

Om dit te kunnen waarmaken, biedt VOT een divers aanbod aan hulpverleningsvormen aan (zowel residentieel als ambulante) en daarnaast zetten we ook in op preventie.

We vinden het belangrijk om als VOT onze stempel te drukken op het landschap van de Bijzondere Jeugdzorg door te blijven innoveren en nieuwe samenwerkingsverbanden te sluiten. Positief werk- en leefklimaat is een uitdaging waar we continu in blijven investeren.

Hoe omschrijf je VOT dus in een notendop? Professionaliteit met een hart. Of met een "herte" zoals we hier in Ieper zeggen.



Wat houdt de functie in?



Bij HDO Hagekant bieden we een warm thuis aan elf jongeren tussen de 6 en 18 jaar. Samen creëren we een huiselijke sfeer waarin zij zich maximaal kunnen ontwikkelen en waarin een positief leefklimaat centraal staat.

Als begeleider ga je aan de slag in deze leefgroep. Je speelt een essentiële rol in het dagelijks leven van deze jongeren en biedt hen de nodige structuur. Je begint de dag met hen op weg te helpen naar een nieuwe schooldag. Na schooltijd ben jij hun vertrouwde aanspreekpunt, klaar om te ondersteunen bij huiswerk, samen te lachen tijdens activiteiten en te zorgen voor een gezellige avond. Dagelijks besteed je aandacht aan de 'pro-actieve cirkel', waarbij je samen met de jongeren stilstaat bij wat er speelt en welke afspraken belangrijk zijn.

In het weekend en tijdens vakanties organiseer je samen met de jongeren leuke activiteiten, zowel binnen als buiten. Of het nu gaat om een spannende speurtocht in het bos, een gezamenlijke kookworkshop of een filmavond met zelfgemaakte popcorn – jouw creativiteit kent geen grenzen! Je stimuleert hen om hun vrije tijd zinvol in te vullen en helpt hen bij het ontdekken van hun interesses.

Als individuele begeleider bouw je een sterke (vertrouwens)band op met 'jouw' jongere. Je ontdekt samen hun talenten, viert successen en biedt een luisterend oor wanneer dat nodig is. Je ondersteunt hen in hun persoonlijke groei en helpt hen om zich verder te ontplooien.

Samen met ouders en andere belangrijke personen uit het leven van de jongeren vorm je een partnerschap om hen te ondersteunen. Je zorgt ervoor dat ook zij zich welkom voelen in de leefgroep en moedigt hen aan om een actieve rol te (blijven) spelen in het leven van hun kind.

Binnen ons team van begeleiders heerst een warme en open sfeer. We delen ervaringen, lachen samen en ondersteunen elkaar. Open communicatie en onderlinge afstemming zijn hierbij essentieel om de best mogelijke zorg en ondersteuning aan de jongeren te bieden.

Kortom, als begeleider bij HDO Hagekant maak je dagelijks het verschil in het leven van jongeren. Met jouw enthousiasme en inzet creëer je een tweede thuis waar zij zich veilig en geliefd voelen.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een job van 19 uur/week van onbepaalde duur, en een bepaalde duur van 7,6 uur tot 31/7/2027, . waarin je jouw talenten volop kunt inzetten.
- Een warm onthaal! Je kunt rekenen op een gedegen inwerkperiode met alle nodige opleidingen. Een meter of peter staat klaar om je te begeleiden en ervoor te zorgen dat je je snel thuis voelt.
- Duurzaamheid en werkzekerheid staan bij ons centraal. We bieden een solide werkomgeving waarin je toekomst verzekerd is.
- Inspraak en participatie zijn belangrijk voor ons. Jouw mening telt, en we streven naar een organisatie waarin iedereen een stem heeft.
- Een aangename en huiselijke werkomgeving, waar je je meteen op je gemak voelt.
- Voldoende ontwikkelingskansen: je krijgt de mogelijkheid om jezelf voortdurend te blijven ontwikkelen door middel van diverse opleidingen.
- En natuurlijk: een aantrekkelijk verloningspakket dat aansluit bij jouw ervaring en vaardigheden.

Loon

- Loon volgens barema PC319.01 B2a (diploma secundair onderwijs) of B1C (bachelor): zie <https://www.som.be/thema/baremas>
- Relevante anciënniteit wordt meegenomen.
- Voor een loonsimulatie op maat, kan je contact opnemen met de personeelsdienst.

Andere voordelen

- Maaltijdcheques van 5,5€
- Eindejaarspremie
- Hospitalisatieverzekering
- Tweede pensioenpijler
- Terugbetaling woon-werk met openbaar vervoer of fiets
- Interessante verlofregeling: 26 verlofdagen, 1 dienstvrijstelling, 11 feestdagen
- Ecocheques
- Diverse andere voordelen (korting bij Colora leper, voordelige huur zaal De Garve, ...)

Herken je je in dit profiel?

"We willen jongeren de basis en de mogelijkheid geven om hun vleugels uit te slaan"

- Pedagogisch concept
HDO Hagekant -

- Jij herkent jezelf in de kerncompetenties van de VOT: **betrokkenheid, klant- en cliëntgerichtheid** en een sterke focus op **kwaliteit**.
- Als enthousiaste, **warme en vriendelijke professional** werk je graag met én voor mensen.
- Je hebt een **groot hart voor kwetsbare jongeren en gezinnen**. **Ervaring**, of dat nu door werk, stage of vrijwilligerswerk is, helpt jou om hun leefwereld te begrijpen en hen op de juiste manier te ondersteunen.
- Je **denkt in oplossingen** en pakt uitdagingen zelfstandig aan. Verloopt de dag anders dan gepland? Geen probleem, jij blijft kalm en stelt vlot de juiste prioriteiten. Stress krijgt jou niet klein!
- **Ouders betrekken** bij het traject van hun kind is voor jou vanzelfsprekend. Je ziet hun band als een belangrijke krachtbron en weet hoe je hen hierin kunt ondersteunen.
- Je hebt een **natuurlijke gave om jongeren te motiveren** en hen stap voor stap naar meer zelfstandigheid te begeleiden. Tegelijkertijd zorg je voor een warme, "cosy" sfeer in de leefgroep, waar ze zich veilig en geborgen voelen.
- Met jouw **maturiteit** sta je stevig in je schoenen en ben je voorbereid op de uitdagingen van de job.
- En ja, **flexibiliteit** hoort erbij: avonden, weekends en inslapende nachten maken deel uit van het ritme. Maar jij weet dat écht impact maken nooit een 9-tot-5-verhaal is.
- Kortom, je hebt **veel goesting** om een fantastisch team te versterken en samen mooie resultaten te boeken!

Wat zijn de voorwaarden?

- Je bent minstens 18 jaar
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden model 596-2 voorleggen (maximum 6 maanden oud)
- Je hebt:
 - een hoger secundair diploma leefgroepenwerking of jeugd- en gehandicaptenzorg
 - OF
 - een diploma graduaat in de orthopedagogie
 - OF
 - een diploma bachelor of master in de orthopedagogie
 - OF
 - een bachelor- of masterdiploma in een andere richting met sociale of pedagogische finaliteit en je kan via relevante stage-, werk- of vrijwilligerservaring aantonen dat je voldoende kennis hebt van de doelgroep kwetsbare jongeren en gezinnen.
- je bent in het bezit van rijbewijs B

Welke praktische kennis verwachten we?

- Je hebt een stevige basis in (ortho)pedagogische, psychiatrische en ontwikkelingspsychologische denkkaders en kan deze toepassen in de begeleiding.
- Sterke communicatie zit in je vingers, zowel mondeling als schriftelijk. Je formuleert heldere begeleidingsdoelen en evalueert deze samen met de jongeren.
- Je creëert een gezond basisopvoedingsklimaat waarin jongeren zich veilig voelen en gestimuleerd worden.
- Je bouwt een vertrouwensband op met de jongeren, stelt duidelijke grenzen en motiveert hen om stappen vooruit te zetten.
- Dankzij je kennis van gesprekstechnieken weet je jongeren individueel en in groep te ondersteunen en begeleiden.



Welke competenties meten we?

Binnen VOT is competentie management één van de belangrijkste pijlers van ons personeelsbeleid. Per functie definiëren we welke competenties nodig zijn om deze te kunnen uitoefenen. Gedurende je hele loopbaan bij VOT zetten we in op deze competenties en de verdere ontwikkeling ervan.

Competentiemanagement vind je bijgevolg terug in praktisch al onze HR-processen: werving & selectie, VTO, evaluatiecyclus,...

Onze kerncompetenties zijn:

- Kwaliteitsgericht handelen
- Betrokkenheid
- Klant- en cliëntgerichtheid

Voor deze functie verwachten we ook nog volgende competenties:

- Analyseren
- Stressbestendigheid
- Problemen oplossen
- Empathie
- Samenwerken

"We proberen een warm nest te creëren, door het vieren van belangrijke gebeurtenissen zoals bijvoorbeeld verjaardagen,..."

- Pedagogisch concept
HDO Hagekant -

Waaruit bestaat het examenprogramma?

1. Screening aan de hand van je motivatiebrief

- Het CV en de motivatiebrief worden gescreend op de voorwaarden zoals hierboven vermeld.
- Wie aan deze voorwaarden voldoet, wordt uitgenodigd voor een verkennend gesprek.
- Bij een grote respons (lees: meer dan 20 sollicitanten) vindt er een uitgebreidere screening van het CV en de motivatiebrief plaats op basis van objectieve gegevens. Enkel de kandidaten die de jury weerhoudt na deze uitgebreide screening, zullen in dit geval worden uitgenodigd voor het verkennend gesprek.

2. Verkennend gesprek

- Inhoud:
 - Bevragen motivatie en inhoud CV + motivatiebrief
 - Bevragen kerncompetenties
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel. Enkel de 5 eerst gerangschikte kandidaten worden weerhouden voor de verdere wervingsprocedure.

3. Psychotechnische testen

- De kandidaten die slagen voor het verkennend gesprek, krijgen voorafgaand een link naar een aantal psychotechnische testen toegestuurd op hun mailadres. Deze moeten ingevuld worden tegen de vermelde datum.
- Deze testen hebben een adviserende functie. Het advies is ofwel gunstig ofwel ongunstig en wordt meegenomen in de kwalitatieve eindbeoordeling.

4. Eindgesprek

- Inhoud:
 - Bevragen motivatie
 - Schriftelijke opdracht
 - Bespreken van de psychotechnische testen: sterktes, ontwikkelingspunten,...
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel.

5. Eindbeoordeling

- Kandidaten moeten minstens 50 procent halen per onderdeel en minstens 60 procent halen voor het volledige wervingsexamen om te slagen.
- Elke kandidaat krijgt zowel een kwantitatieve als kwalitatieve beoordeling.

6. Aanleg van een wervingsreserve

- Kandidaten die geslaagd zijn voor het wervingsexamen, maar niet onmiddellijk worden aangeworven, worden opgenomen in de wervingsreserve.
- De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar.
- De geslaagden worden gerangschikt en gecontacteerd in volgorde van de eindscore.

Tijdspad

- Uiterste sollicitatiedatum: dinsdag 19 mei 2026
- Verkennende gesprekken: vrijdag 22 mei 2026
- Indienen psychotechnische testen: dinsdag 26 mei 2026
- Eindgesprekken: vrijdag 29 mei 2026

Hoe solliciteren?

Wij verwachten je motivatiebrief en cv ten laatste op dinsdag 19 mei 2026, via onze website:
www.votjeugdhulp.be/vacatures

Je mag vanzelfsprekend rekenen op de nodige discretie.

Heb je nog vragen?

- Voor vragen omtrent de inhoud van de functie, praktische vragen en loonsimulaties kan je mailen naar hr@votjeugdhulp.be of bellen naar 057 22 62 82.

