

Vacature begeleider JEZ11 (m/v/x)

INFOBUNDEL WERVING



VOT. Professionaliteit met een hart.	1	Welke praktische kennis verwachten we?	5
Wat houdt de functie in?	2	Welke competenties meten we?	6
Wat mag je van ons verwachten?	3	Waaruit bestaat het examenprogramma?	7
Herken je je in dit profiel?	4	Hoe solliciteren?	9
Wat zijn de voorwaarden?	5	Heb je nog vragen?	9

VOT. Professionaliteit met een hart.

VOT is een Welzijnsvereniging actief in de Bijzondere Jeugdzorg en Opvoedingsondersteuning met als deelgenoten de lokale besturen van Ieper, Kortrijk, Poperinge, Waregem en Wervik. Bij ons werken een 120tal medewerkers met een enorm groot hart. Dag in en dag uit engageren zij zich voor jongeren en hun omgeving. Of bieden ze de nodige ondersteuning zodat onze begeleiders en pedagogische medewerkers het beste van zichzelf kunnen geven.

Samen zetten we allemaal onze schouders onder de visie en missie van VOT waarin de cliënt centraal staat. Onze 3 basiscompetenties "kwaliteitsvol werken", "cliëntgerichtheid" en "betrokkenheid" zitten in ons DNA en dat van onze organisatie verweven.

Om dit te kunnen waarmaken, biedt VOT een divers aanbod aan hulpverleningsvormen aan (zowel residentieel als ambulant) en daarnaast zetten we ook in op preventie.

We vinden het belangrijk om als VOT onze stempel te drukken op het landschap van de Bijzondere Jeugdzorg door te blijven innoveren en nieuwe samenwerkingsverbanden te sluiten. Positief werk- en leefklimaat is een uitdaging waar we continu in blijven investeren.

Hoe omschrijf je VOT dus in een notendop? Professionaliteit met een hart. Of met een "herte" zoals we hier in Ieper zeggen.



Wat houdt de functie in?



JEZ11 is een veilig verblijf voor meisjes tussen 12 en 18 jaar die zich aan de hulpverlening onttrekken en onder invloed van een negatieve context grensoverschrijdend gedrag stellen. JEZ11 staat op vandaag in voor:

- 12 plaatsen veilig verblijf, verdeeld over twee leefgroepen.
- 14 modules kortdurend intensieve contextbegeleiding, waarvan twee in te zetten in een gedeeld traject met De Zande en/of uitstroom Veilig Verblijf.
- 2 modules ondersteunende begeleiding.

Veilig Verblijf wordt gekarakteriseerd door een planmatige en op continuïteit gefocuste begeleiding, met extra aandacht voor relationele, fysieke en infrastructurele veiligheid. Het sleutelprincipe van JEZ11 is de hulpverleningsrelatie die we aangaan met onze meisjes en de dialoog die daaruit ontstaat. We willen een duurzame relatie aangaan die tegen een stootje kan. We werken hierbij niet alleen nauw samen met het meisje, maar ook met haar context.

Onze zorg wordt gekenmerkt door nabijheid en vertrouwen. Binnen een gestructureerde, huiselijke omgeving willen we een veilige haven creëren voor alle meisjes en medewerkers.

Bij aanvang van een traject in JEZ11 kunnen onze meisjes geen externe dagbesteding volgen. Als alternatief wordt een schoolvervangend dagprogramma aangeboden met een mix van individuele begeleiding, contextbegeleiding, onderwijs, therapie, ateliermomenten (bv. muziek, spel, moestuin ..) en sport. Ook in het verdere traject is externe dagbesteding niet steeds mogelijk. In JEZ11 krijgen meisjes de ruimte om te oefenen, te vallen en weer op te staan. Als begeleider dragen we mee zorg voor dit dagprogramma.

Om dit alles te kunnen waarmaken is een goed functionerend team, gekenmerkt door vertrouwen, openheid en transparantie, cruciaal. We dragen teamwerking dan ook hoog in het vaandel, wat betekent dat er ingezet wordt op teamvergaderingen, teamdagen en een teamdynamische oefening. Ons team bestaat uit een verscheidenheid aan personen: begeleiders, crea- en dramatherapeute, psycholoog, sportcoördinator, huishoudsters, hoofdbegeleiders, ervaringsdeskundige, ...

Naast de begeleiding in de leefgroep, krijgt ook ieder meisje in JEZ11 contextbegeleiding. Dit betekent dat iedere begeleider in JEZ11 of instaat voor individuele begeleiding of instaat voor contextbegeleiding.

De contextbegeleider is er voor het meisje en haar context. Deze zorgt ervoor dat er sprake is van een klankbord voor beiden, dat er attitudes worden aangeleerd en gestreefd wordt naar een opbouw in verlof en bezoekenmomenten. Verder staat de contextbegeleider ook in voor de schoolse opvolging.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een fulltime tewerkstelling voor onbepaalde duur.
- Een warm onthaal waarbij je mag rekenen op een inwerkperiode met de nodige opleidingen, een meter/peter die zich over jou zal ontfermen, een onthaaldag waarbij je wordt ondergedompeld in de werking van onze organisatie,...
- Een duurzaam werkkader waarin gestreefd wordt naar maximale werkzekerheid.
- Een organisatie waarin veel belang gehecht wordt aan inspraak en participatie.
- Een aangename, moderne en groene werkomgeving.
- De kans om je in te werken en continu verder te ontwikkelen door tal van opleidingsmogelijkheden.
- Een aantrekkelijk verloningspakket:

Loon:

- Loon volgens barema PC319.01 B1C: zie <https://www.vlaamswelzijnsverbond.be/intersectoraal/financieel-economisch-beleid/baremas/baremas-31901>
- Relevante anciënniteit wordt meegenomen.
- Voor een loonsimulatie op maat, kan je contact opnemen met de personeelsdienst.

Andere voordelen

- Maaltijdcheques van 5,5€
- Eindejaarspremie
- Hospitalisatieverzekering
- Tweede pensioenpijler
- Terugbetaling woon-werk met openbaar vervoer of fiets
- Mogelijkheid tot thuiswerk voor het uitvoeren van administratieve taken
- Interessante verlofregeling: 26 verlofdagen, 1 dienstvrijstelling, 11 feestdagen
- Ecocheques
- Diverse andere voordelen (korting bij Coloma leper, voordelige huur zaal De Garve, ...)

Wil je graag werken met onze fantastische doelgroep? Lijkt JEZ11 jouw ding? Kan je jouw herkennen in onderstaand profiel? Wij horen heel graag van jou, om ons warm team te versterken.

Herken je je in dit profiel?

- Je bent enthousiast en hebt goesting om met een gedreven hart onze doelgroep te ondersteunen;
- Je bent bereid om samen te werken in een team, maar ook bij te dragen tot een gezamenlijk resultaat;
- Je bent in staat het proces, eerder dan het resultaat te omarmen;
- Je werkt netwerkgericht;
- Je kijkt onbevooroordeeld naar onze meisjes en bent bereid om verder te kijken dan het zichtbare gedrag van onze meisjes;
- Je draagt transparantie, open en eerlijke communicatie hoog in het vaandel;
- Je bent bereid bij te leren, jezelf te laten onderdompelen in de werking van Veilig Verblijf en rustig te blijven in onvoorziene situaties.

"Ik haal voldoening uit de kleine dingen die ik een meisje kan bijbrengen. Sommige meisjes bellen me nog eens op of sturen een kaartje. Dit toont aan dat ze onze hulp wel degelijk geapprecieerd hebben.."

- Begeleider -

Wat zijn de voorwaarden?

- Je bent minstens 18 jaar.
- Je hebt een diploma HTSO leefgroepenwerking of jeugd- en gehandicaptenzorg en minimum één jaar relevante werkervaring.
OF
- Je hebt een diploma bachelor of master in de orthopedagogie.
OF
- Je hebt een bachelor- of masterdiploma in een andere richting met sociale of pedagogische finaliteit en je kan via relevante stage-, werk- of vrijwilligerservaring aantonen dat je voldoende kennis hebt van de doelgroep kwetsbare jongeren en gezinnen.
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden model 2 voorleggen (maximum 6 maanden oud).
- Je hebt een rijbewijs B, bij voorkeur ook een eigen auto en je bent bereid je te verplaatsen regio Westhoek.

Welke praktische kennis verwachten we?

- Kennis van de verschillende (ortho)pedagogische, psychiatrische en ontwikkelingspsychologische denkkaders.
- Kunnen toepassen van mondelinge en schriftelijke communicatietechnieken.
- Kunnen formuleren, realiseren en evalueren van begeleidingsdoelen.
- Kunnen creëren van een gezond basisopvoedingsklimaat.
- Kunnen activeren van cliënten.
- Kunnen opbouwen van een gezags- en vertrouwensrelatie t.a.v. cliënten.
- Kennis en toepassen van gesprekstechnieken (individueel en in groep) bij cliënten.



Welke competenties meten we?

Binnen VOT is competentiemanagement één van de belangrijkste pijlers van ons personeelsbeleid. Per functie definiëren we welke competenties nodig zijn om deze te kunnen uitoefenen. Gedurende je hele loopbaan bij VOT zetten we in op deze competenties en de verdere ontwikkeling ervan.

Competentiemanagement vind je bijgevolg terug in praktisch al onze HR-processen: werving & selectie, VTO, evaluatiecyclus,...

Onze kerncompetenties zijn:

- Kwaliteitsgericht handelen
- Betrokkenheid
- Klant- en cliëntgerichtheid

Voor deze functie verwachten we ook nog volgende competenties:

- Analyseren
- Problemen oplossen
- Empathie
- Samenwerken
- Stressbestendigheid

"Wanneer je passie
en je talent gaan
samenwerken,
maak je een
meesterwerk"

- John Ruskin, kunstcriticus -

Waaruit bestaat het examenprogramma?

1. Screening aan de hand van CV en motivatiebrief

- Het CV en de motivatiebrief worden gescreend op de voorwaarden zoals hierboven vermeld.
- Wie aan deze voorwaarden voldoet, wordt uitgenodigd voor een verkennend gesprek.
- Bij een grote respons (lees: meer dan 20 sollicitanten) vindt er een uitgebreidere screening van het CV en de motivatiebrief plaats op basis van objectieve gegevens. Enkel de kandidaten die de jury weerhoudt na deze uitgebreide screening, zullen in dit geval worden uitgenodigd voor het verkennend gesprek.

2. Verkennend gesprek

- Inhoud:
 - Bevragen motivatie en inhoud CV + motivatiebrief
 - Bevragen kerncompetenties
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel. Enkel de 5 eerst gerangschikte kandidaten worden weerhouden voor de verdere wervingsprocedure.

3. Psychotechnische testen

- De kandidaten die slagen voor het verkennend gesprek, krijgen een link naar een aantal psychotechnische testen toegestuurd op het mailadres vermeld in hun CV. Deze moeten ingevuld worden tegen de vermelde datum.
- Deze testen hebben een adviserende functie. Het advies is ofwel gunstig ofwel ongunstig en wordt meegenomen in de kwalitatieve eindbeoordeling.

4. Eindgesprek

- Inhoud:
 - Kennistest
 - Casus
 - Gedragsgericht interview
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel.

5. Eindbeoordeling

- Kandidaten moeten minstens 50 procent halen per onderdeel en minstens 60 procent halen voor het volledige wervingsexamen om te slagen.
- Elke kandidaat krijgt zowel een kwantitatieve als kwalitatieve beoordeling.

6. Aanleg van een wervingsreserve

- Kandidaten die geslaagd zijn voor het wervingsexamen, maar niet onmiddellijk worden aangeworven, worden opgenomen in de wervingsreserve.
- De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar.
- De geslaagden worden gecontacteerd in volgorde van de eindscore.

Tijdspad

- Uiterste sollicitatiedatum: maandag 15/12/2025
- Verkennende gesprekken: donderdag 18/12/2025
- Indienen psychotechnische testen: maandag 22/12/2025
- Eindgesprekken: dinsdag 23/12/2025

Hoe solliciteren?

Wij verwachten je CV en motivatiebrief ten laatste op maandag 15 december 2025

- per e-mail: HR@votjeugdhulp.be
- OF
- per brief:
t.a.v. HR, Poperingseweg 30, 8900 Ieper

Je mag vanzelfsprekend rekenen op de nodige discretie.

Heb je nog vragen?

- Voor vragen omtrent de inhoud van de functie, praktische vragen en loonsimulaties kan je mailen naar hr@votjeugdhulp.be of bellen naar 057 22 62 82.

