

Vacature nachtbegeleider HDO Vijverhuis (m/v/x)

INFOBUNDEL WERVING



VOT. Professionaliteit met een hart.	1	Welke praktische kennis verwachten we?	5
Wat houdt de functie in?	2	Welke competenties meten we?	6
Wat mag je van ons verwachten?	3	Waaruit bestaat het examenprogramma?	7
Herken je je in dit profiel?	4	Hoe solliciteren?	9
Wat zijn de voorwaarden?	5	Heb je nog vragen?	9

VOT. Professionaliteit met een hart.

VOT is een Welzijnsvereniging actief in de Bijzondere Jeugdzorg en Opvoedingsondersteuning met als deelgenoten de lokale besturen van Ieper, Kortrijk, Poperinge, Waregem en Wervik. Bij ons werken een 120tal medewerkers met een enorm groot hart. Dag in en dag uit engageren zij zich voor jongeren en hun omgeving. Of bieden ze de nodige ondersteuning zodat onze begeleiders en pedagogische medewerkers het beste van zichzelf kunnen geven.

Samen zetten we allemaal onze schouders onder de visie en missie van VOT waarin de cliënt centraal staat. Onze 3 basiscompetenties "kwaliteitsvol werken", "cliëntgerichtheid" en "betrokkenheid" zitten in ons DNA en dat van onze organisatie verweven.

Om dit te kunnen waarmaken, biedt VOT een divers aanbod aan hulpverleningsvormen aan (zowel residentieel als ambulant) en daarnaast zetten we ook in op preventie.

We vinden het belangrijk om als VOT onze stempel te drukken op het landschap van de Bijzondere Jeugdzorg door te blijven innoveren en nieuwe samenwerkingsverbanden te sluiten. Positief werk- en leefklimaat is een uitdaging waar we continu in blijven investeren.

Hoe omschrijf je VOT dus in een notendop? Professionaliteit met een hart. Of met een "herte" zoals we hier in Ieper zeggen.



Wat houdt de functie in?



HDO Vijverhuis is een leefgroep waar 12 kinderen verblijven tussen 0 en 6 jaar. We streven ernaar om een veilige haven te zijn, van waaruit deze jonge kinderen de wereld kunnen ontdekken. We bieden een positieve en warme leefomgeving aan op kindermaat en staan in voor het vervullen van de basisbehoeftes. Het accent ligt op verzorgen, hechten, samen spelen en de ontwikkeling stimuleren.

Bij de functie van nachtbegeleider staan de kinderen steeds met stip op 1. Je aanwezigheid en bereikbaarheid is voor hen primair. Iedere nacht ziet er in dit opzicht anders uit: nachtvoedingen van baby's worden afgewisseld met zieke kindjes of troostmomenten. In tweede instantie draagt de nachtbegeleider ook bij aan de logistieke ondersteuning van de dagdiensten. Doorheen de nacht worden er heel wat voorbereidingen getroffen om de volgende dag goed en georganiseerd te kunnen starten (klaarleggen medicatie, tafel dekken, brooddozen vullen, visualisaties uithangen, vaatwas ledigen, ...). Tenslotte zijn er ook een aantal specifieke huishoudelijke taken die 's nachts worden ingevuld (de was doen, de maaltijden bereiden in het weekend, ...). 's Morgens staat de nachtbegeleider (samen met een collega van de ochtenddienst) in voor het wekken en klaarstomen van de kinderen. Als de kinderen vertrekken richting school/crèche zit de dienst erop.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een 0.4 tewerkstelling (15.2u) voor onbepaalde duur.
- Een warm onthaal waarbij je mag rekenen op een inwerkperiode met de nodige opleidingen, een meter/peter die zich over jou zal ontfermen, een onthaaldag waarbij je wordt ondergedompeld in de werking van onze organisatie,...
- Een duurzaam werkkader waarin gestreefd wordt naar maximale werkzekerheid.
- Een organisatie waarin veel belang gehecht wordt aan inspraak en participatie.
- Een aangename, huiselijke en groene werkomgeving.
- De kans om je in te werken en continu verder te ontwikkelen door tal van opleidingsmogelijkheden.
- Een aantrekkelijk verloningspakket:

Loon:

- Loon volgens barema PC319.01 B1C: zie <https://www.vlaamswelzijnsverbond.be/intersectoraal/financieel-economisch-beleid/baremas/baremas-31901>
- Relevante anciënniteit wordt meegenomen.
- Voor een loonsimulatie op maat, kan je contact opnemen met de personeelsdienst.

Andere voordelen

- Maaltijdcheques van 5,5€
- Eindejaarspremie
- Hospitalisatieverzekering
- Tweede pensioenpijler
- Terugbetaling woon-werk met openbaar vervoer of fiets
- Laptop
- GSM
- Interessante verlofregeling: 26 verlofdagen, 1 dienstvrijstelling, 11 feestdagen
- Ecocheques
- Diverse andere voordelen (korting bij Colorteleper, voordelige huur zaal De Garve, ...)

Herken je je in dit profiel?

- Je hebt relevante ervaring met de doelgroep van kwetsbare jongeren en gezinnen hetzij door werkervaring, hetzij door stage- of vrijwilligerservaring met de doelgroep van kwetsbare jongeren en gezinnen.
- Je bent oplossingsgericht en je kan zelfstandig problemen kan oplossen/aanpakken.
- Je bent stressbestendig en kan multitasken en/of prioriteiten stellen als de nachtdienst anders verloopt dan voorzien.
- Je kan de kinderen activeren, waarbij je evenwicht probeert te vinden tussen enerzijds het ondersteunen van de kinderen en anderzijds het stimuleren van hun zelfredzaamheid.
- Je creëert graag een 'cozy' sfeer in de leefgroep die huiselijk aanvoelt en een positieve leefomgeving versterkt.
- Je beschikt over de nodige maturiteit en staat stevig in je schoenen.
- Je bent bereid uitsluitend 's nachts te werken.

"Alles prepareren voor de volgende dag,
op je eigen tempo, dat mag.
Door jouw effort kan je team er weer tegenaan en 's nachts begin je terug van vooraf aan.
Met aan iedere vinger wel 1 kadee of meer, heb je 's morgens vroeg al direct een gezellige sfeer!"
- Daphnie - nachtbegeleider -

Wat zijn de voorwaarden?

- Je bent minstens 18 jaar.
- Je hebt een hoger secundair diploma leefgroepenwerking of kindercare.
OF
Je hebt een diploma jeugd- en gehandicaptenzorg of een diploma graduaat in de orthopedagogie
OF
Je hebt een diploma bachelor of master in de orthopedagogie.
OF
Je hebt een bachelor- of masterdiploma in een andere richting met sociale of pedagogische finaliteit en je kan via relevante stage-, werk- of vrijwilligerservaring aantonen dat je voldoende kennis hebt van de doelgroep kwetsbare jongeren en gezinnen.
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden model 2 voorleggen (maximum 6 maanden oud).

Welke praktische kennis verwachten we?

- Je hebt kennis van de verschillende (ortho)pedagogische, psychiatrische en ontwikkelings-psychologische denkkaders.
- Je kan mondelinge en schriftelijke communicatietechnieken toepassen.
- Je kan begeleidingsdoelen formuleren, realiseren en evalueren.
- Je kan een gezond basisopvoedingsklimaat creëren.
- Je kan cliënten activeren.
- Je kan een gezags- en vertrouwensrelatie t.o.v. cliënten opbouwen.
- Je hebt kennis van gesprekstechnieken (individueel en in groep) en kan deze toepassen.



Welke competenties meten we?

Binnen VOT is competentiemanagement één van de belangrijkste pijlers van ons personeelsbeleid. Per functie definiëren we welke competenties nodig zijn om deze te kunnen uitoefenen. Gedurende je hele loopbaan bij VOT zetten we in op deze competenties en de verdere ontwikkeling ervan.

Competentiemanagement vind je bijgevolg terug in praktisch al onze HR-processen: werving & selectie, VTO, evaluatiecyclus,...

Onze kerncompetenties zijn:

- Kwaliteitsgericht handelen
- Betrokkenheid
- Klant- en cliëntgerichtheid

Voor deze functie verwachten we ook nog volgende competenties:

- Analyseren
- Stressbestendigheid
- Problemen oplossen
- Empathie
- Samenwerken

"Wanneer je passie
en je talent gaan
samenwerken,
maak je een
meesterwerk"

- John Ruskin, kunstcriticus -

Waaruit bestaat het examenprogramma?

1. Screening aan de hand van CV en motivatiebrief

- Het CV en de motivatiebrief worden gescreend op de voorwaarden zoals hierboven vermeld.
- Wie aan deze voorwaarden voldoet, wordt uitgenodigd voor een verkennend gesprek.
- Bij een grote respons (lees: meer dan 20 sollicitanten) vindt er een uitgebreidere screening van het CV en de motivatiebrief plaats op basis van objectieve gegevens. Enkel de kandidaten die de jury weerhoudt na deze uitgebreide screening, zullen in dit geval worden uitgenodigd voor het verkennend gesprek.

2. Verkennend gesprek

- Inhoud:
 - Bevragen motivatie en inhoud CV + motivatiebrief
 - Bevragen kerncompetenties
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel. Enkel de 5 eerst gerangschikte kandidaten worden weerhouden voor de verdere wervingsprocedure.

3. Psychotechnische testen

- De kandidaten die slagen voor het verkennend gesprek, krijgen een link naar een aantal psychotechnische testen toegestuurd op het mailadres vermeld in hun CV. Deze moeten ingevuld worden tegen de vermelde datum.
- Deze testen hebben een adviserende functie. Het advies is ofwel gunstig ofwel ongunstig en wordt meegenomen in de kwalitatieve eindbeoordeling.

4. Eindgesprek

- Inhoud:
 - Schriftelijke vervolgoopdracht casestudy
 - presentatieoefening rond casestudy
 - Bespreken van het assessment: sterktes, ontwikkelingspunten,...
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel.

5. Eindbeoordeling

- Kandidaten moeten minstens 50 procent halen per onderdeel en minstens 60 procent halen voor het volledige wervingsexamen om te slagen.
- Elke kandidaat krijgt zowel een kwantitatieve als kwalitatieve beoordeling.

6. Aanleg van een wervingsreserve

- Kandidaten die geslaagd zijn voor het wervingsexamen, maar niet onmiddellijk worden aangeworven, worden opgenomen in de wervingsreserve.
- De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar.
- De geslaagden worden gecontacteerd in volgorde van de eindscore.

Tijdspad

- Uiterste sollicitatiedatum: zondag 20 oktober 2024
- Verkennende gesprekken: dinsdag 22 oktober 2024
- Indienen psychotechnische testen: zondagavond 27 oktober 2024
- Eindgesprekken: dinsdag 29 oktober 2024

Hoe solliciteren?

Wij verwachten je CV en motivatiebrief ten laatste op zondag 20 oktober 2024

- per e-mail:
t.a.v. Andrea Geyskens, medewerker personeel
hr@votjeugdhulp.be

OF

- per brief:
t.a.v. Andrea Geyskens, medewerker personeel
Poperingseweg 30, 8900 Ieper

Je mag vanzelfsprekend rekenen op de nodige discretie.

Heb je nog vragen?

- Voor vragen omtrent de inhoud van de functie, praktische vragen en loonsimulaties kan je mailen naar hr@votjeugdhulp.be of bellen naar 057 22 62 82.

